

JEMIMA

nieuwsbrief 2023-3



03
Passie en
Expertise

04
Business
as usual

05
Zangavond

06
Van het
bestuur

08
Identiteit

Blijf het werk van Jemima steunen!

Stroopwafels



We zeggen wel eens tegen elkaar: ‘Het zijn de kleine dingen die het doen.’ In die woorden zit altijd wel een positieve waardering of beleving. Zo’n mooi moment ervoer ik tijdens het bezoek eind juli aan Jemima. Het was er stil, misschien zelfs wel wat saai. Eber was gesloten vanwege de vakantie. Rhodé en Ruben waren de enige vrijwilligers die er waren. Enkele medewerkers waren op vakantie. Gelukkig was kokkin Teresa, wasvrouw Haya en chauffeur/klusjesman Roper wel aanwezig.

Op Schiphol had ik nog snel twee pakjes stroopwafels van een bekend merk gekocht om in de groepen uit te delen. Na de Lemuel groep was de Jachin groep aan de beurt. Toen ik me in de deuropening vertoonde, zagen zowel Ra’fat als Issa me en noemden ze elk op hun eigen manier mijn naam. Hoe mooi. Na de begroeting van Nour, Mohammed, Issa, Ra’fat en leidster Raneen kwamen de stroopwafels op tafel. Die doen het overal ter wereld goed. Ook bij Jemima. Het was een wonderlijk stil en vredig geluksmomentje. Issa en Mohammed wisten er wel raad mee. Raneen gaf de stroopwafel in kleine stukjes aan Nour en Ra’fat.

Mohammed schoof vertrouwelijk en genoeglijk dicht naast me en solliciteerde naar een tweede stroopwafel. Ik geloof niet eens dat we zoveel hebben gezegd. Op zo’n moment weet je weer: hiervoor doen we het. Een veilige leefomgeving en iedere bewoner binnen zijn mogelijkheden tot ontwikkeling te brengen. Het geringe in de ogen van mensen is groot in Gods oog.

Egbert Klop, voorzitter Jemima

Voorzitter (tweede van rechts) op bezoek bij Jemima. Beeld: Egbert Klop



Passie en expertise

In Jemima wordt door Arabische christenen met hart en ziel gezorgd voor kinderen en jongvolwassenen met een ernstige beperking. Zowel bij de 24-uurszorg in gebouw Helena als bij de dagopvang in het Ebergebouw geven groepsbegeleiders, fysiotherapeuten, logopedisten, leerkrachten hun liefde en expertise aan de bewoners. Eén van hen is Faten Awwad.



Hoe ben je bij Jemima terechtgekomen?

“Ik werk sinds mei 2014 bij Jemima. Ik woon hier in de buurt en hoorde dat ze een groepsbegeleider zochten in de woongroep ‘Kezia’. Ik solliciteerde en kreeg de baan. Ondertussen bleef ik studeren aan de universiteit. Na twee jaar, na afronding van mijn studie, vroeg ik Lana of ik overgeplaatst mocht worden naar gebouw Eber, de dagopvang voor kinderen uit de regio. Sinds 2016 ben ik leraar op Eber.”

Kun je iets meer vertellen over je werk?

“Als leraar in het speciaal onderwijs werk je in Jemima met kleine groepjes. Ik heb een klas met vier schattige kinderen met verschillende handicaps. Voor ieder kind is er een individueel

ontwikkelplan. Aan het begin van iedere dag verwelkom ik elk kind, stel mijn hart voor hen open en daarna gaan we aan het werk naar aanleiding van het ontwikkelplan.”

Wat motiveert je om bij Jemima te werken?

“Het eerste en belangrijkste voor mij is mijn liefde voor de kinderen. Ik heb mezelf in Jemima ook beter leren kennen. Ik weet dat dit de juiste plek voor mij is.”

Wil je iets vertellen over een positieve ervaring met één van de kinderen?

“Er is een kind in mijn groepje, haar naam is Journey, ze is zo schattig en slim. In haar

beginperiode bij Jemima was ze erg verlegen, ze was niet weerbaar en kon zichzelf niet verdedigen. Ook had ze erg veel moeite om haar gevoelens te uiten. Tijdens haar eerste jaar in Jemima hebben we daar veel aandacht aan gegeven, tijdens de begeleiding. Na een jaar was ze veel opener en een stuk zelfverzekerder. Dat was mooi om te zien.”

Hoe ervaar je de samenwerking met je collega's?

“Er is een goede samenwerking tussen de manager, de teamleider, de leerkrachten en de therapeuten. Deze samenwerking zorgt voor een gezonde werkomgeving in Jemima. Ik werk bijvoorbeeld samen met een logopedist om een specifiek doel te bereiken voor een kind, Abed. Zij moest de juiste woorden gaan benoemen bij bepaalde plaatjes. Ik leerde haar de bijpassende woorden, de logopedist leerde haar om de woorden op de goede manier uit te spreken. Dus we werken met elkaar om het gezamenlijke doel te bereiken.”

Kom je in je werk dingen tegen die je moeilijk vindt?

“Als leraar van gehandicapte kinderen kom je natuurlijk moeilijkheden tegen en sta je voor allerlei uitdagingen. Ik moet bijvoorbeeld heel veel geduld hebben met de kinderen. Het kost me soms maanden om één of twee doelen te bereiken.”

Je was dit voorjaar in Nederland, in Breda. Wat was de reden van je bezoek?

“Ik volgde een training bij een Nederlandse instelling, Royal Dutch Visio. Ze nodigden een aantal therapeuten uit allerlei landen uit om een training te volgen die gericht was op visueel gehandicapte kinderen met meervoudige beperking. In deze training kwamen verschillende aspecten aan bod zoals de relatie tussen wonen, dagopvang, zorg en onderwijs voor mensen met een meervoudige beperking.

En ook vroege interventie bij kinderen met visuele beperking in combinatie met andere beperkingen en een methode die gericht is op het creëren van een goed leven met ernstige, meervoudige beperkingen.”

Heb je nog wensen voor Jemima?

“Ik wens nog meer vooruitgang en succes bij alles wat we mogen doen. En dat God Jemima en alle werkers die zich inzetten voor onze geliefde kinderen, zal zegenen.”

Tekst en beeld: Albert Strijker

Business as usual

Als hij niet voor zijn werk op pad is of afspraken heeft, is hij meestal ergens te vinden tussen een zee van bloemen in zijn prachtige achtertuin: Herbert Bouwers, directeur van Alpuro Breeding in Uddel.



Herbert Bouwers in zijn achtertuin.

In zijn functie als directeur begeleidt hij melkveehouders in binnen- en buitenland bij de opfok van kalveren die koe moeten worden. Hij geeft de melkveehouders advies over gebruik van melkpoeder, kalverbrokken, gezondheidsproducten en adviezen om uitval van dieren zoveel mogelijk te voorkomen en het gebruik van antibiotica te verlagen.

Vorig jaar is de Jemima Businessclub op de Veluwe van start gegaan. Herbert is één van de medeoprichters. Mooi moment om kennis met hem te maken.

Hoe ben je in aanraking gekomen met Jemima?

“Ruim een jaar geleden werd ik benaderd om mee te denken over de opstart van een businessclub. Ik had, via iemand uit onze kerkelijke gemeente, wel eens van Jemima gehoord, maar kende het verder eigenlijk niet zo goed. Toen mij wat meer verteld werd over het werk van Jemima, was ik meteen enthousiast om mee te doen. Ik ontdekte dat Jemima geweldig mooi werk doet. Als er dan aan mij als directeur van een bedrijf gevraagd wordt om jaarlijks 500 euro bij te dragen, dan vind ik dat je gewoon geen ‘nee’ kunt zeggen.”

Je besloot om mee te doen, om Jemima jaarlijks te sponsoren. Heeft het christelijk karakter van Jemima daarbij een rol gespeeld?

“Jazeker. Als ik een verzoek krijg voor sponsoring, kijk ik of het doel past bij één van mijn criteria. De activiteit moet een plaatselijk

Verbonden blijven

Wim Kok is directeur van aannemingsbedrijf Middelwateringbouw in Rotterdam. Hij is trouwe sponsor van Jemima.

Waarom sponsort u Jemima?

“Wij sponsoren Jemima in de eerste plaats vanwege betrokkenheid met onze minder bedeelde medemens en de christelijke identiteit van Jemima. Uiteraard zijn er veel goede doelen die aan deze kernwaarde voldoen, toch kozen wij specifiek voor Jemima vanwege de structuur van de organisatie en de inbreng vanuit de vele vrijwilligers. Het gaf en geeft ons de overtuiging dat elke sponsoring ook daadwerkelijk wordt aangewend voor hetgeen het is bedoeld.”

Is 'trouw' belangrijk in deze?

“Trouw is zeker belangrijk, alle partijen hebben hierin een opdracht om verbonden te blijven en elkaar regelmatig te informeren zodat trouw blijven een vanzelfsprekendheid wordt.”

Wat wenst u Jemima toe?

“Ik wens Jemima (het tehuis, de medewerkers en het bestuur) van harte toe dat ze de kracht en liefde voor dit werk mogen blijven krijgen, zodat de bewoners een goede tijd hebben en

krijgen en ook de boodschap vanuit ons christelijke geloof meekrijgen. Uiteraard kan bovengenoemde niet zonder sponsoren, die wensen we Jemima ook van harte toe om ook financieel gezond te blijven en Jemima te kunnen blijven steunen.”

Tekst: Riekel Pasterkamp

karakter hebben, dus uitgevoerd worden binnen het dorp van ons bedrijf of het moet gerelateerd zijn aan ons vakgebied of het moet een christelijk karakter hebben. Jemima werkt vanuit een christelijke levensovertuiging. Het was dus voor mij niet moeilijk om te beslissen om als bedrijf bij te dragen aan het werk van Jemima. Bovendien hebben wij als bedrijf ook de mogelijkheid om geld weg te geven en goede doelen te steunen.”

Je bent gelovig en kerkelijke meelevend. Speelt jouw ‘christen-zijn’ een rol in de manier waarop je leiding geeft aan Alpuro Breeding?

“Zeker. En ik steek mijn ‘christen-zijn’ niet onder stoelen of banken. Iedereen in het bedrijf weet dat ik christen ben. Aan het eind van ieder kalenderjaar houd ik een toespraak voor alle medewerkers. Ik eindig de toespraak ook altijd met dankgebed, ook al weet ik dat niet alle medewerkers christen zijn. Belangrijk in mijn manier van leiding geven is de Bijbelse gedachte: ‘Behandel de mensen zoals je zelf graag behandeld zou willen worden.’ Daarbij probeer ik uit te gaan van de goede bedoelingen van mensen. Als er in het bedrijf iets mis gaat, krijgen medewerkers altijd een tweede, derde en soms vierde kans.”

Naar klanten? Speelt je geloof daarin een rol?

“Het komt regelmatig voor dat ik met klanten over het geloof kan praten. Ik praat er eigenlijk best veel over. Soms gaat dat vanzelf, soms stuur ik er ook wel op aan. Net na de

zomervakantie bijvoorbeeld vragen medewerkers of klanten hoe mijn vakantie is geweest. Ik vertel hen dan dat ik deelnemer ben geweest van christelijke conferentie New Wine, wat ik gehoord en beleefd heb. Het gesprek ontstaat dan als het ware vanzelf, spontaan. Mooi, vind ik dat.”

Je bent erg bevlogen rondom je werk en zeker ook met de plaats die het christelijk geloof daarbij inneemt. Je bent directeur van een bedrijf met internationale relaties; botst dat wel eens?

“Dat is inderdaad wel eens lastig. Voor mezelf heb ik daarbij wel een paar keuzes gemaakt. Ik ga bijvoorbeeld op zondag niet voor mijn werk reizen. In het buitenland is het heel gewoon dat er op zondag beurzen gehouden worden. Mijn

leidinggevende weet dat ik daar niet aan zal deelnemen. Ik respecteer dat andere medewerkers van ons bedrijf dat wel doen, maar ik heb de keuze gemaakt om de zondag als rustdag aan te houden. Ik probeer door woord en daad het ‘christen-zijn’ in mijn leven gestalte te geven. Daarbij hoort ook -daar waar mogelijk- het bijdragen aan goede doelen, in dit geval Jemima.”

Bedankt Herbert voor het openhartige gesprek en dat je je wilt inzetten voor de Jemima Businessclub. We hopen dat het ondernemers inspireert om zich ook aan te sluiten bij onze businessclub. Voor informatie: pr@jemima.nl

Tekst en beeld: Albert Strijker



Wim Kok (eigen foto)

VEEL SAMENZANG

Zaterdag 16 September 2023
de Grote of Bartholomeüs Kerk | Schoonhoven

Hoop

200 stemmen zingen
voor Kindertehuis Jemima, Bethlehem.

Gemengd koor Shalom Lisse	Young Ladies Choir Hadassah Krimpen aan den IJssel	
Jongerenkoor Speranza Barneveld	Mannenensemble Ethan Noordeloos	
Jantine Kalkman, trompet	Arie van der Vlist, piano	Ria van den Noord, dirigent
Jan Roozendaal, orgel	Jacco van Delden, spreker	Arie van der Vlist, dirigent

De Grote of Bartholomeüs Kerk, Haven 84 Schoonhoven
Aanvang: 20.00u, kerk open om 19.30u | Gratis entree | Collectie voor Jemima
Gratis parkeren op het parkeerterrein aan de Eeroose Slagel. (Er zijn 1000 plaatsen in het kerkgebouw)



Ook in Israël heeft men namelijk te kampen met hogere energieprijzen en inflatie alsmede met een stijging van de loonkosten. Beeld: Rieckelt Pasterkamp

Van het bestuur

Pagina 6

Presentaties

Om het werk van Jemima onder de aandacht te brengen, zijn we vanuit het bestuur van harte bereid om een presentatie te verzorgen op uw club, vereniging, ouderenbijeenkomst of school. Wie belangstelling hiervoor heeft, kan contact opnemen met het bestuur: info@jemima.nl. We komen graag bij u langs.

Secretaris

Met ingang van 1 oktober 2023 is Albert Segers benoemd tot secretaris van het bestuur van Jemima. Albert Segers is de opvolger van Jan Hemink die de functie van secretaris voor Jemima heeft vervuld vanaf 1 januari 2012 tot op heden en eind 2023 deze taak zal neerleggen. Over zijn motivatie om de functie van secretaris op zich te nemen, schrijft Albert: "Nadat ik een en ander gelezen had over Jemima, raakte ik vanzelf gemotiveerd. Het is prachtig werk en hartverwarmend om te zien dat zoveel mensen, met verschillende achtergrond en kwaliteiten, zich met zoveel liefde inzetten voor hulpbehoevende medemensen. De locatie is

natuurlijk ook heel bijzonder en intrigerend: op de Westbank, dicht bij Bethlehem. Wat mij persoonlijk erg aanspreekt is dat de hulp wordt verleend aan (gehandicapte) Arabische kinderen en jongeren op de Westbank. Een locatie met een heel complexe en spannende situatie. Ik verlang naar verzoening tussen Joden en Palestijnen. De zorg die Jemima levert aan gehandicapte kinderen en jongvolwassenen op de Westbank zie ik als een mooie bijdrage daaraan."

Secretariaat

Het correspondentieadres van Jemima is met ingang van 1 oktober 2023 Bourgondischelaan 36, 2411 KJ Bodegraven, tel 06 44668895. Het mailadres blijft ongewijzigd: info@jemima.nl

Penningmeester

In de maand juni is het verslag van het bestuur en de jaarrekening 2022 door het bestuur vastgesteld. Deze stukken staan inmiddels voor iedereen ter inzage op de website van Jemima. Enerzijds vormen deze rapportages een terugblik op de activiteiten die zijn verricht in

het achterliggende jaar, maar anderzijds vindt u –vooral in het verslag van het bestuur– een vooruitblik op de verwachte gang van zaken. Daarnaast geeft ook het op de website gepubliceerde meerjarenbeleidsplan een indruk van de activiteiten die naar verwachting in de komende jaren zullen plaatsvinden. De financiële vertaling van deze toekomstige, geplande activiteiten vindt u terug in de meerjarenbegroting op bladzijde 21 van het meerjarenbeleidsplan.

Enkele belangrijke ontwikkelingen die naar voren komen uit de jaarrekening en het bestuursverslag 2022 wil ik graag onder uw aandacht brengen. In 2022 is een positief exploitatiesaldo gerealiseerd van € 17.094 tegenover € 53.259 in 2021. De baten namen met € 160.116 (22,5 %) toe tot € 869.305 waarbij moet worden opgemerkt dat deze hogere inkomsten vooral werden veroorzaakt door hogere inkomsten uit nalatenschappen en legaten. De lasten waren echter ook hoger, deze stegen met € 196.281 tot € 852.211 (2021:

€ 655.930), welke stijging vooral werd veroorzaakt door hogere personeels- en onderhoudskosten.

Wat verder opvalt is dat de donaties van particulieren en bijdragen van kerken enigszins onder druk lijken te staan. Deze trend zet zich ook voort in het 1e halfjaar van 2023. De donaties uit incassomachtigingen die een belangrijke basis vormen voor het totaal van onze giften, lopen wat terug en ook de bijdragen van kerken blijven wat achter. We roepen onze donateurs op om hun giften door middel van een automatische overboeking door de bank te laten overmaken of door aan ons een incassomachtiging te verstrekken. Op deze wijze kunnen onze giften zich verder stabiliseren, zodat we in staat zijn om de gestegen exploitatiekosten te blijven bekostigen.

Ook in Israël heeft men namelijk te kampen met hogere energieprijzen en inflatie alsmede met een stijging van de loonkosten. De ongunstige ontwikkeling van de koers van de shekel ten opzichte van de euro veroorzaakte in 2022 een kostenstijging van circa 8 %. Naast deze externe factoren nemen onze kosten uiteraard ook toe door de uitbreiding van de zorgactiviteiten zoals die zijn beschreven in het

verslag van het bestuur. Elke maand moeten de lonen van de zorgmedewerkers en de overige exploitatiekosten worden voldaan en inmiddels gaat dat om een bedrag van ongeveer € 50.000 per maand terwijl enkele jaren geleden dit bedrag op een niveau lag van € 35.000.

We zijn dankbaar voor alle giften die we vorig jaar uit onze achterban mochten ontvangen; zeker gezien de moeilijke economische omstandigheden waar vele donateurs in 2022 mee werden geconfronteerd. Zoals u kunt lezen in het verslag van het bestuur en onze nieuwsbrieven heeft het werk van Jemima goede voortgang en willen we ook dit jaar weer een beroep op u doen, zodat de zorg voor de kwetsbare kinderen van Jemima kan worden gecontinueerd.

Jaarincasso

Een aantal lezers van onze nieuwsbrief maakt regelmatig een gift over voor het werk van Jemima. Daar zijn we uiteraard erg blij mee. Enkelen hebben een toezegging gedaan via een jaarincasso. De jaarincasso's worden in januari 2024 gedraaid. Dat betekent dat de toegezegde donatie in die maand wordt geïncasseerd.

Tekst: Bestuur Jemima



Albert Segers (eigen foto)



Steun ons door de QR-code te scannen

Warm thuis

Wij, Rhodé en Elzeliene, zijn twee studenten van het Hoornbeeck College Kampen die stage hebben gelopen in Jemima. Wij doen de opleiding maatschappelijke zorg. Voor ons was Jemima een grote leerschool. We mochten bijvoorbeeld bij cliënten zitten in het ziekenhuis, de cliënten verzorgen en de cliënten liefde geven. Op een hele andere manier wordt hier voor de cliënten gezorgd.

Het contact met de cliënt is belangrijker dan regeltjes om de zorg heen. Eén ding is heel duidelijk: de cliënten worden door de medewerkers met enorm veel liefde geholpen en verzorgd. In het voorjaar hebben we Jemima drie maanden lang gevoeld 'als een warm thuis.' We mochten een klein deel uitmaken van de familie in Jemima. We hebben enorm genoten en missen het best wel erg.

(Tekst en beeld: Rhodé en Elzeliene)



Wat kunt u/kan jij betekenen voor een goed doelorganisatie om de continuïteit van deze organisatie te behouden en te verstevigen? Tijdens leven is het mogelijk om jaarlijks een gift over te maken of een periodieke gift waarbij voor een langere periode een toezegging wordt gedaan een vast bedrag per jaar over te maken. Doordat Jemima een ANBI erkende instelling is, is deze schenking niet belast met schenkbelasting.

Ook bij een overlijden kunt u een bedrag nalaten aan Jemima in Bethlehem. U kunt dit vastleggen in uw testament. Er zijn dan twee mogelijkheden, namelijk: 1) u kunt Jemima voor een bepaald gedeelte of percentage van uw erfenis tot erfgenaam benoemen of 2) u kunt een legaat opnemen in uw testament.

Een legaat is een bepaling waarbij u vastlegt dat de erfgenamen verplicht zijn een bepaald bedrag of een bepaald percentage van uw erfenis aan Jemima over te maken. U geeft Jemima dan een geldbedrag, maar Jemima heeft geen recht op spullen/goederen van uw erfenis. Omdat Jemima een ANBI instelling is, is er geen erfbelasting verschuldigd.

Wilt u meer informatie over het opstellen van een testament en het opnemen van Jemima in uw testament, dan kunt u contact opnemen met mr. J. (Jacqueline) de Lange, notaris te Putten. De Lange & Kortland Netwerk Notarissen, tel. 0341-360204 of e-mail jdelange@delangekortland.nl

Voor regio West-Nederland kunt u ook contact opnemen met notariskantoor v.d. Heiden in Streefkerk: gijsbert@notarivanderheiden.nl, 06-49338083

Christelijk huis

Misschien herkent u het wel. U bent op vakantie in het buitenland, bezoekt op zondag een kerkdienst en ontdekt dat het er enigszins anders uitziet dan in de eigen gemeente. Soms is dat even wennen. Aan de andere kant is het ook mooi om -opnieuw- te ontdekken dat er overal op de wereld christenen zijn, die het geloof in God op hun manier beleven.

Jemima is een christelijk huis. Het christelijke karakter komt bijvoorbeeld tot uiting tijdens de dagopeningen. Elke ochtend starten de medewerkers met Bijbellezels en gebed. Op zondag wordt voor de vaste bewoners een zondagsschool gehouden, tijdens de christelijke feestdagen worden vieringen gehouden. Met Kerst wordt de geschiedenis van de geboorte van

Jesus verteld, met Pasen over kruis en opstanding.

Naast deze 'christelijke elementen' wordt ook aandacht besteed aan zaken die in andere culturen heel gewoon zijn; en overigens ook in onze 'westerse commercie' binnengedrongen zijn. Denk daarbij bijvoorbeeld aan 'de kerstman' die cadeautjes uitdeelt en 'de paashaas'. Dit is niet in plaats van het doorgeven van de Bijbelse geschiedenis, maar staat er 'gewoon' naast. Leven in andere culturen brengt andere gewoontes met zich mee. Als bestuur van Jemima hebben we daarmee te maken en willen we dat respecteren.

Tekst: Albert Strijker

Beeld: Riekelt Pasterkamp



Op zondag wordt voor de vaste bewoners een zondagsschool gehouden.

Colofon

Jemima is een Christelijke instelling in Beit Jala (bij Bethlehem) voor Arabische kinderen en jongeren met een verstandelijke en/of lichamelijke beperking.

Contact Stichting Jemima

Email: info@jemima.nl
Internet: www.jemima.nl

Secretariaat Jemima

Bourgondischelaan 36, 2411 KJ Bodegraven,
tel 06 44668895

Postadres Jemima in Beit Jala

House Jemima, P.O. Box 1568
Jerusalem 9101402, Israël
Telefoonnummer: 00-972-2275 0044
Email: info@jemima.nl
Internet: www.jemima.nl

Giften

Als u ons werk wilt steunen, kunt uw bijdrage storten op bankrekeningnummer NL53 RABO 0367 5075 60 t.n.v. de Stichting Jemima, Capelle aan den IJssel (Vermeld s.v.p. uw naam en adres zodat wij u kunnen bedanken.)



Legaat

Indien u het werk van de Stichting Jemima testamentair wilt gedenken, gebruik dan de volgende formulering: "Ik verklaar te legateren aan de Stichting Jemima te Capelle aan den IJssel de som van €, vrij van rechten".

Publiciteit

Aanvragen voor presentaties, folders en/of Nieuwsbrieven s.v.p. bij ons secretariaat of info@jemima.nl

ISSN 0928-7442

Inlichtingen

Algemeen en vrijwilligerswerk:
info@jemima.nl
Financiële adoptie: adoptie@jemima.nl

Redactie

Riekelt Pasterkamp (TekstPast)

Drukkerij

Torendruk Grafische Producties B.V.

Verhuizing

Wilt u ons bij verhuizing uw nieuwe adres doorgeven?