

Jemima

nieuwsbrief

2026-3



JEMIMA

Blijf het werk van Jemima steunen!

kijk op www.jemima.nl

Van de voorzitter

Het werk van Jemima gaat gestaag door. De 24-uurs zorg voor de gehandicapten in het Helena gebouw gaat 'altijd' door en de dagopvang in het Eber gebouw en in Hindaza start weer op na de zomervakantie.



Alsof er niets aan de hand is en het leven als het ware rustig voortkabbelt. Schijn bedriegt echter. Zowel de corona-epidemie als de huidige veiligheids- en economische crisis zijn voor de medewerkers een slijtageslag, die al een kleine zes jaar duurt. Als bestuur merken we dat dit zijn tol eist in de motivatie van de medewerkers. Zoals ook uit het interview met Wisam Iseed in dit nummer blijkt, kan 'Jan Modaal' op de Westbank maar met moeite het hoofd boven water houden. De werkloosheid is enorm en houdt ook lang aan. Jemima kan als betrouwbare werkgever aan de bestrijding hiervan een – hoewel beperkte – positieve bijdrage aan leveren. Om die reden kiezen we er ook voor om de renovatie van de begane grond van het Helena gebouw geheel door lokale bedrijven te laten uitvoeren. In het interview met Wisam Iseed is hier meer over te lezen.

In dit nummer leest u ook het 'In memoriam' van Ghawla. Zij ging al geruime tijd, stapje voor stapje achteruit. Ondanks de recente operatie is ze – voor ons – toch nog snel overleden. Gods tijd is niet onze tijd. Zelf zal ik Ghawla blijven herinneren als de dame met de sprankelende ogen en de glimlach zonder woorden.

Egbert Klop, voorzitter



Inhoud

Van de voorzitter	2
Oudere bewoners	3
Verhoging sponsorbijdrage	4
Samenwerking met IDC	5
Met pensioen	7
Bestuursondersteuners	7
In Memoriam Ghwala	8
Wie helpt?	8



JEMIMA

Stort uw gift op IBAN NL53 RABO 0367 5075 60

of scan de QR code:



Oudere bewoners



Bewoners die opgegroeid zijn in Jemima worden ouder. Ze komen in een levensfase terecht, waarbij er sprake is van meer gezondheidsproblematiek. Er zijn de afgelopen periode bij een aantal bewoners meerdere ziekenhuisopnames geweest. Er is sprake van kwetsbare bewoners met meerdere zorgvragen. Dit vraagt intensieve verzorging en begeleiding.

Vragen die naar voren komen rondom deze kwetsbare, ouder wordende bewoners met een andere of intensieve zorgvraag:

- Kan binnen de setting van Jemima zorg geboden worden aan deze kwetsbare bewoner, ook als de laatste levensfase aanbreekt?
- Wie begeleidt zorgpersoneel in vragen rondom zorg en medische situatie? Denk daarbij aan: wonden en huidconditie, decubitus en decubituspreventie, lig- en zithouding etc. Welke mogelijkheden zijn er voor toediening van zuurstof, sondevoeding, inzet van een urinekatheter etc. (medisch-technische handelingen).
- Wie begeleidt de zorg en de bewoner als de laatste levensfase aanbreekt? Zijn er mogelijkheden voor toediening van medicatie, die soms nodig is in deze laatste levensfase ter bestrijding van pijn, benauwdheid of onrust?
- Zijn er zorgverleners in de buurt die hiervoor gevraagd kunnen worden of is er dan altijd sprake van dat een bewoner naar het ziekenhuis moet?
- Is men bekend met een reanimatie-beleid? Is dit ook bekend binnen Jemima en worden hier ook trainingen voor aangeboden?
- Is het zorgteam bekend met begeleiden van bewoners die in hun laatste levensfase zijn. Weten zij wat je kunt verwachten in de stervensfase? Hoe is de gedachte hierover bij zorg?

Vragen die gesteld kunnen worden om dit per bewoner in kaart te brengen:

- Welke plek is veilig en vertrouwd voor een bewoner? Welke personen spelen daarin een rol? Waar kan een bewoner verblijven als de laatste levensfase aanbreekt?
- Wat heeft de dokter gezegd over de situatie van de bewoner en wat is daarbij te verwachten? Is duidelijk wanneer een bewoner wel en wanneer een bewoner niet meer ingestuurd wordt naar het ziekenhuis?
- Is een gesprek mogelijk over welke behandeling nog zinvol is en welke behandeling niet meer?

- Is men bekend met de term 'Kwaliteit van leven'? Kun je voor de betreffende bewoner beschrijven wat kwaliteit van leven inhoudt?

Bovenstaande vragen bespreken we met Razan en Lana in maandelijks overleg. Ondertussen brengt Razan samen met de medewerkers van de verschillende groepen per bewoner in kaart wat hun geschiedenis is, zowel medisch als sociaal. Deze wijze van benaderen is nieuw voor de medewerkers en vraagt goede ondersteuning en scholing. In gezamenlijkheid bedenken we de korte termijn plannen, die deel uitmaken van het langetermijnplan om de bewoners, die al hun hele leven in Jemima wonen, tot het einde kwalitatief goede zorg en begeleiding te kunnen bieden.

Deze plannen worden stap voor stap uitgevoerd in het 'care-department' op de verschillende woongroepen. Er is een begin gemaakt met een rapportagesysteem te ontwikkelen, waarin aangegeven wordt hoe het met de bewoner gaat. Razan ondersteunt de medewerkers om persoonlijk zorg- en begeleidingsplannen te gaan opstellen. Lana is in overleg met een organisatie die gecertificeerd is om 'caregiver-opleidingen' te kunnen aanbieden. Dit is een mooi vervolg op de workshops die Lana al eerder heeft verzorgd, nadat in de functioneringsgesprekken van de medewerkers naar voren kwam, dat er behoefte was aan concrete scholing. De medewerkers kunnen op deze manier 'werkend leren' en hun diploma halen.

Op deze wijze wordt de kwaliteit van zorg verbeterd en kunnen we methodisch aanpakken hoe de kwaliteit van leven van de bewoners uitgangspunt kan worden in de dagelijkse zorg. De medewerkers zijn van harte betrokken bij het werk wat zij doen en geven liefde en persoonlijke aandacht aan de bewoners. Daarbovenop willen we hen toerusten, zodat zij ook bekwaam worden in het geven van persoonlijke verzorging bij de algemene dagelijkse levensbehoeften, hier op een goede manier verslag van te doen en over te dragen aan collega's. Dan krijgen we continuïteit van zorg, die door alle collega's gedragen wordt.



Graag willen we ook onderzoeken of er mogelijkheden zijn om bijvoorbeeld een huisarts uit de buurt regelmatig te laten langskomen, zodat ook de medische zorg kan worden besproken en afgestemd en de beslissing genomen kan worden of een behandeling in het ziekenhuis nodig is. Of dat er misschien sprake is van een situatie waarin de familie meer betrokken moet worden. We kunnen nadenken of er in Jemima aanpassingen gedaan moeten worden voor passende persoonlijke verzorging en aandacht, in een veranderende of laatste levensfase.

Allerlei gedachten en vragen komen naar boven bij het

bespreken van bovenstaande thema's. Tegelijk willen we motivatie en visie ontwikkelen om proactief te zijn en minder reactief bij gezondheidsproblemen. Concreet betekent dit om per bewoner in kaart te brengen hoe hun situatie er uit ziet in de verschillende fases. Wat moet er geobserveerd en gerapporteerd worden om zodoende proactieve zorg te kunnen verlenen.

Het enthousiasme om hiermee aan de slag te gaan is groot. Superblij zijn we dan ook dat Corine van Meerveld als bestuursondersteuner 'care' de gelederen is komen versterken. Zij zal zich in één van de volgende nieuwbrieven voorstellen. Haar deskundigheid als arts en input vanuit haar ervaring is van toegevoegde waarde.

Razan en Lana verzetten veel werk samen met de medewerkers van de woongroepen of het 'care-departement'. Met z'n vieren hebben we maandelijks overleg om deze 'mindshift' stap voor stap vorm te geven.

We vragen uw gebed voor:

- de medewerkers in het verlenen van dagelijkse zorg aan de bewoners en in hun persoonlijke levens
- de bewoners in het dagelijks leven met de beslommeringen en zorgen die er zijn
- het management en het bestuur van Jemima om op de juiste manier de zorg voor de bewoners en de werkomstandigheden voor het personeel zo optimaal mogelijk te faciliteren

We danken u voor uw gebeden en nemen u graag mee in deze ontwikkelingen, stap voor stap.

Jobke Debats, bestuurslid Care & HRM



Verhoging sponsorbijdrage

Ons sponsorprogramma voor bewoners (voorheen adoptieprogramma) is opgezet in 2014. Vanaf toen gold een richtbedrag voor sponsoring van een bewoner van minimaal 20 euro per maand. Het bestuur van Jemima heeft, gezien de algemene kostenstijging, recent besloten om de minimale sponsorbijdrage per maand te verhogen naar 25 euro. Daarom verzoeken wij de sponsors die nu 20 euro (of minder) betalen om hun maandelijkse sponsorbijdrage te verhogen naar 25 euro. *We zouden het natuurlijk ook enorm waarderen als de sponsors die nu al meer betalen dan het standaardbedrag van € 20, hun bijdrage verder willen verhogen.*

Wij kunnen ons goed voorstellen dat een verhoging naar 25 euro financieel niet altijd haalbaar is. U kunt er dan ook voor kiezen om uw huidige sponsorbijdrage per maand om te zetten naar een standaard donateurbijdrage. U verliest dan wel de persoonlijke berichtgeving (via onze sponsor vrijwilligers) over de bewoner die u tot nu toe sponsorde.

Graag horen wij van u wat u wilt doen met uw huidige sponsorbijdrage. U kunt uw reactie mailen naar onze secretaris, zie het mailadres hieronder. Ook met vragen kunt u bij hem terecht. In de meeste gevallen wordt de sponsorbijdrage automatisch geïncasseerd. Zonder tegenbericht zullen de huidige incasso's van 20 euro verhoogd worden naar 25 euro m.i.v. januari 2027. Hopelijk kunt u begrip opbrengen voor dit bestuursbesluit. En wij danken al onze sponsors hartelijk voor hun steun aan Jemima in de afgelopen jaren en in de toekomst.

Albert Segers, secretaris Jemima, Email: secretariaat@jemima.nl

Samenwerking met IDC

Sinds 2022 werkt Jemima samen met Ideal Design Consultants (IDC) voor de realisatie van technische (renovatie)projecten. IDC eigenaar en oprichter Wisam Iseed sprak met onze voorzitter Egbert Klop over wat IDC doet, welke rol zij heeft en hoe de samenwerking met Jemima verloopt. Aan de hand van een aantal vragen doet Wisam zijn verhaal.

Wisam, kun je in een paar woorden schetsen wat jouw bedrijf Ideal Design Consultants doet?

‘IDC is een architecten- en ingenieursbureau voor de gebouwde omgeving. We richten ons op woningen, scholen en ziekenhuizen. IDC ontwerpt, coördineert en doet het gehele management tijdens de bouwperiode. Zaken als techniek, kwaliteit, planning en financiën zijn onderdeel van ons werk. IDC is in de projecten de ‘spin in het web’ en werkt daarbij nauw samen met de opdrachtgever. Bekende opdrachtgevers zijn bijvoorbeeld Life Gate in Bethlehem, het Latijns Seminarie in Beit Jala en het Arab Society Hospital in Beit Jala. Wij streven naar een langdurige samenwerking met onze opdrachtgevers, zodat wij hen en zij ons goed kennen én vertrouwen. Op dit moment is de economische situatie op de Westbank erg zorgelijk, waardoor een scherpe concurrentie ontstaat en de kwaliteit van het werk onder druk staat.’

Wisam, je bent ooit betrokken geraakt bij de technische projecten van Jemima. Hoe is dat in z’n werk gegaan?

Wisam: ‘Tja, dat kan ik me eigenlijk niet zo goed meer herinneren. Een jaar of zeven geleden had Lana, de manager van Jemima, technische tekeningen nodig. Die heb ik toen pro deo voor Jemima laten maken. Vervolgens werd mij gevraagd een ontwerp en begroting te maken voor de renovatie van de 4^e verdieping van het Helena gebouw. Die was aardig uitgeleefd na 24 jaar. Nadat het ontwerp was gemaakt en de begroting was opgesteld, is dat project succesvol uitgevoerd. De leerpunten hebben we gedeeld met Jemima en het bestuur. En verder is de christelijke gemeenschap in Bethlehem, Beit Jala en Beit Sahour klein en sterk op elkaar betrokken. Dani, Lana’s man, was bijvoorbeeld een klasgenoot van me. Omdat de economische situatie op de Westbank erg zorgelijk is, spelen we op een eerlijke manier elkaar het werk toe en zorgen voor een eerlijke

prijs, zodat de gezinnen enig inkomen ontvangen. Door de scherpe concurrentiestrijd staat de kwaliteit van het werk onder druk. Mijn rol is dat IDC toeziet op de kwaliteit van het werk en geen water bij de wijn doet. Een eerlijke prijs hoort daarbij.’

Welke projecten heb je voor Jemima al begeleid?

‘Dat zijn er al heel wat. Om te beginnen waren dat de bouwkundige verbetering van het gebouw van Animal Therapy. In 2023 werd de verwarming van het Helena gebouw vervangen. Daarna volgde in 2024 de renovatie van de vierde verdieping van het Helena gebouw. Verleden jaar hebben we de renovatie van het gebouw voor Home Based Intervention in Hindaza begeleid. En dit jaar het speelterrein van Home Based Intervention in Hindaza. We zijn nu gestart met de renovatie van het – tot nu toe – grootste project: de renovatie van de begane grond van het Helena gebouw, met daarin de keuken en de wasserij.’

Wisam, kan je uitleggen hoe je het aanpakt om de renovatie van onder meer de keuken en de wasserij, te renoveren?

Jemima kan toch niet zonder keuken en zonder wasserij?

Wisam: ‘IDC maakt voor deze renovatie het ontwerp en de begroting. Na goedkeuring coördineren en begeleiden we het project en houden toezicht. Dat gaat over alle disciplines: architectuur, constructie, bouw, mechanische- en elektrische installaties en de inventaris. Een ‘buitenbeentje’ is de keuken. Daar is kokkin Haida de baas en zij heeft dan ook een grote stem in het kapittel.

Het ontwerp begint met het in kaart brengen van de huidige ruimtes, dat noemen we de ‘as build’ situatie. Het opgestelde programma van eisen is de basis van ons ontwerpwerk. We hebben vier varianten schetsmatig uitgewerkt. Hiervan is er één optie door Jemima gekozen. Na goedkeuring van het ontwerp en de begroting maken we de gedetailleerde tekeningen.





In het ontwerp wordt nadrukkelijk rekening gehouden met specifieke wensen en eisen van Jemima, met name voor gehandicapten. En ook met het gegeven dat het ‘gewone werk’ door moet gaan, en het leven van de bewoners zo min mogelijk verstoord moet worden. Daarna starten we met het aanvragen van de materialen en werkzaamheden, het tegelwerk of de keukenapparatuur. De keukeninstallatie is toch wel het meest ingewikkelde deel van het project, omdat alle vakgebieden daar in één ruimte samenkomen, variërend van het kookeiland, de immense afzuigkap en de brandblusinstallatie.’

Met een lachje zegt Wisam: ‘De laatste dag van de renovatie is het bewijs of we het goed gedaan hebben, als Haida met de nieuwe keuken aan de slag gaat. Omdat zowel koken als wassen iedere werkdag doorgaat, is een tijdelijke keuken ingericht in de ruimte waarin voorheen de Lemuel groep woonde. Die is nu verhuisd naar de recent gerenoveerde vierde verdieping. En voor de wasserij is een buitenopstelling gemaakt waar de wasmachines en wasdroger braaf hun rondjes draaien.’

Wisam, kun je ons vertellen over welk punt je jezelf het meeste zorgen maakt, en hoe de planning eruitziet?

Wisam kijkt zorgelijk bij deze vraag. ‘Het meest maak ik me zorgen over de verkrijgbaarheid van kwalitatief goede

materialen en de kans op overschrijding van het budget. Door de moeilijke economische omstandigheden wordt soms inferieur materiaal aangeboden. Soms ‘duiken’ aannemers ook met hun prijs, maar dan is de kwaliteit ook navenant. IDC staat voor kwaliteit, en daar zijn we scherp op en daar worden geen concessies aan gedaan. Na deze renovatie willen we dat het weer zo’n 25 jaar meegaat! Wat betreft de

kosten: de prijzen stijgen sterk momenteel, onder meer door de stijgende olieprijs. We zorgen altijd dat we meer dan één leverancier hebben, zodat er wat te kiezen valt. Tot op heden is het altijd gelukt om de projecten voor Jemima binnen het budget te realiseren, maar ditmaal is de uitdaging extra groot. En als het over de planning gaat: de uitvoering van de werkzaamheden zijn op 10 augustus begonnen met de demontage. De voorbereidingen zijn in het 1^e en 2^e kwartaal van 2026 gedaan. We verwachten nét voor de kerst dit jaar klaar te zijn. Het onderdeel dat het meest kritisch is in de planning is de levertijd van de keukenapparatuur: twee tot drie maanden. Daar zullen we eind augustus een klap op geven wie dat gaat leveren.’

Hoe denk je dat de renovatie van de begane grond verschil maakt voor Jemima?

‘Mijn verwachting is dat voor zowel de medewerkers als de bewoners het werken en wonen

makkelijker wordt. Voor de medewerkers worden de arbeidsomstandigheden beter en kan het werk beter worden georganiseerd. Voor de bewoners is de verbetering van de hygiëne in de keuken een belangrijk winstpunt. Ook zullen de ruimtes beter schoon te houden zijn.’

Hoe bevalt het samenwerken met het bestuur en hoe ervaar je de cultuurverschillen?

Wisam knikt en moet ook wel lachen om deze vraag. ‘De samenwerking loopt soepel. Het bestuur vraagt tekst en uitleg, en begrijpt ook wat er gebeurt. Daartegenover staat dat het bestuur mij de ruimte geeft om het project te organiseren zoals we dat hier gewend zijn. Het is mooi te zien dat het bestuur luistert naar ideeën en voorstellen van IDC en die regelmatig ook overneemt. Er is zeker een cultuurverschil, maar we weten daar aan beide kanten goed mee om te gaan. Tenslotte hebben we samen al een flink aantal projecten gedaan.’

Zou je ons nog een wens of advies mee willen geven?

‘Het treft me hoeveel werk er met liefde wordt gedaan voor de zwakken in onze samenleving. Bijvoorbeeld het werk dat op locatie in Hindaza, een arm dorp, gedaan wordt. Dat heeft ongelooflijk veel impact voor zowel de gehandicapte kinderen als hun ouders. Mijn droom en wens voor Jemima is: Breid uit met een nieuwe locatie, als het in jullie vermogen ligt!’

Wisam, dank voor je medewerking,

Egbert Klop,
voorzitter Jemima



Met pensioen

Vanwege de pensioengerechtigde leeftijd hebben we enkele weken geleden afscheid genomen van enkele Jemima-medewerkers.

Het betrof Theresa, Naho Jbour, Janet, Nada en Insaf.

Therese

Sinds 2002 maakte Therese deel uit van de Jemima medewerkers, waar ze met liefde en toewijding in de keuken werkte. Ze stond bekend om haar diepe liefde voor iedereen en stond altijd klaar om mensen om haar heen te helpen, zowel medewerkers als de mensen voor wie de organisatie zich inzet. Gedurende haar jarenlange inzet liet Therese een prachtige indruk achter door haar vriendelijkheid, vrijgevigheid en liefdevolle aard; dit maakte haar tot een bijzonder en gewaardeerd lid van de Jemima-familie.

Noha

Noha trad in 1996 in dienst bij Jemima, waar ze op de werkplaatsafdeling met volwassen cliënten werkte. Gedurende haar jarenlange inzet bood Noha de cliënten veel zorg, genegenheid en aandacht. Haar kalme aard en vriendelijke hart gaven de meisjes en jongeren een gevoel van veiligheid en geborgenheid. Ze behandelde hen met geduld en respect. Ze stond altijd dicht bij hen, luisterde naar hen en begeleidde hen met liefde en medemenselijkheid.

Janet

Sinds 2004 werkt Janet op de afdeling wasserij en schoonmaak. Al die jaren is zij een voorbeeld geweest van toewijding, verantwoordelijkheidsgevoel en betrokkenheid. Janet aarzelde nooit om een medewerker of cliënt die haar steun nodig had te helpen. Ze stond altijd klaar met haar vriendelijke aard en vrijgevigheid. Dankzij haar jarenlange, toegewijde inzet is zij een onmisbaar en zeer geliefd lid van de Jemima-familie geworden.

Nada

Nada werkt sinds 2002 bij Jemima en put daarbij uit haar ruime ervaring in de zorg voor mensen met een fysieke en verstandelijke beperking. Haar ervaring als verpleegkundige speelde bovendien een belangrijke rol bij het in kaart brengen van de medische behoeften van de kinderen en het voortdurend bewaken van hun gezondheid en welzijn. Nada combineerde professionele deskundigheid met een warm hart. Ze had altijd oog voor de veiligheid en het comfort van de kinderen en zette zich met oprechte liefde en compassie in om hen de zorg te bieden die ze nodig hadden.

Insaf

Sinds 2000 was Insaf werkzaam op de schoonmaakafdeling van Jemima. Al die jaren voerde ze haar werk met liefde en toewijding uit en was ze een voorbeeld van betrokkenheid en verantwoordelijkheidsgevoel. Ze stond altijd klaar om iedereen te helpen en zette zich zonder aarzeling in voor zowel medewerkers als cliënten. Insaf hield van Jemima en van iedereen die erbij betrokken was. Haar liefde en vrijgevigheid kwamen in elk detail van haar werk tot uiting. Haar jaren bij Jemima waren een lange reis vol liefde, toewijding en vrijgevigheid.

Lana Zoughbei, manager Jemima

Bestuursondersteuners



Het bestuur van Jemima bestaat uit 7 personen. Het werk wordt daarnaast door een aantal andere vrijwilligers ondersteund. Eén van hen is Hans van den Berg. Hij stelt zichzelf voor. Graag stel ik mijzelf aan u voor: mijn naam is Hans van den Berg en ik woon in Ermelo. Begin 2023 zocht Jemima een bestuurs-ondersteuner voor de ledenadministratie. Omdat ik tijd over had én het waardevolle werk van Jemima vanuit mijn christelijke achtergrond van harte steun, heb ik destijds 'ja' gezegd. Wij werken met LEA, een mooi computerprogramma van Clearis, dat speciaal is ontwikkeld voor verenigingen en clubs. Als lezer van deze nieuwsbrief staat u in dit systeem geregistreerd als lid of betrokkene van Jemima. Zodra er iets verandert in uw gegevens, pas ik dit aan in het systeem. Denk hierbij aan nieuwe aanmeldingen, verhuizingen, het doorgeven van een overlijden of het omzetten van de postversie naar de digitale nieuwsbrief. Ook verwerken wij in dit systeem alle donaties en sponsorbijdragen. Het ledenbestand van Jemima bestaat momenteel uit ongeveer 3.350 adressen. Hiervan ontvangen zo'n 300 relaties de nieuwsbrief digitaal via e-mail. Wilt u de nieuwsbrief voortaan ook digitaal ontvangen in plaats van per post? Dat scheelt aanzienlijk in de kosten en is beter voor het milieu! U kunt dit doorgeven via: ledenadministratie@jemima.nl.

Nu heeft u een beeld van mijn werkzaamheden voor Jemima. Dit doe ik uiteraard niet alleen; er is een fijne en nauwe samenwerking met onder andere de secretaris en de penningmeester. Het geeft veel voldoening om iets te mogen betekenen voor de kwetsbaren in de samenleving, indachtig de woorden uit Mattheüs 25:40: 'Voor zover u dit voor een van deze geringste broeders van Mij gedaan hebt, hebt u dat voor Mij gedaan.'

Hartelijk dank voor uw gebeden, donaties, sponsorbijdragen en betrokkenheid!

Hans van den Berg



Stort uw gift op
IBAN NL53 RABO 0367 5075 60
of scan de QR code:



In memoriam Ghawla

Op 17 juli 2026 bereikte ons het verdrietige bericht dat Ghawla is overleden. Ghawla was een vrouw van 45 jaar, die een vaste bewoner was van Jemima in de woongroep Kezia. In de vier maanden voor haar sterven is ze meerdere keren opgenomen in het ziekenhuis voor diverse medische aandoeningen. Op 11 juni verslechterde haar toestand aanzienlijk en werd ze opgenomen op de intensive care vanwege ernstige longontsteking en een bloedbaaninfectie.

Ghawla is een lange periode opgenomen geweest in het ziekenhuis, kreeg daar een intensieve medische behandeling en werd nauwlettend in de gaten gehouden. Ze is geopereerd om beter te kunnen ademen.

Na de operatie bleef ze echter problemen met haar longen houden, zodat ze helaas niet meer kon terugkeren naar Jemima, waar ze erg naar verlangde. Op 17 juli is ze overleden in het ziekenhuis in Beit Jala en op 18 juli begraven in Ramallah, de woonplaats van haar familie.

Op 18 juli is er een gebedsdienst gehouden in Jemima voor de bewoners en de medewerkers.

Als bestuur en vrijwilligers van Jemima leven we mee met de familie van Ghawla, en met de bewoners en medewerkers van Jemima in Beit Jala. Wij bidden om veel kracht voor hen.

Albert Segers, secretaris Jemima

Wie helpt?

De laatste jaren komt het steeds vaker voor dat wij geconfronteerd worden met bijzonder hoge medische kosten voor de vaste bewoners van Jemima. In het algemeen geldt dat specialistische behandelingen worden vergoed door een verzekering tegen medische kosten. Echter... dan moet de behandeling plaatsvinden in een ziekenhuis, waarin zorg wordt verleend van overheidswege (vallend onder de Palestijnse Autoriteit). Soms is de behandeling dermate specialistisch dat overheidsziekenhuizen hierin niet kunnen voorzien, zodat behandeling moet plaatsvinden in gespecialiseerde klinieken of andere ziekenhuizen op de Westbank of in Israël. De behandelingen die Shadi heeft ondergaan zijn hiervan een voorbeeld. Het komt ook voor dat een acute behandeling noodzakelijk is en er geen plaats is in het overheidsziekenhuis. Dat was onlangs het geval bij Ghawla. De kosten van haar behandeling zijn toen opgelopen tot NIS 65.000 (ca. € 19.000). Helaas hebben alle inspanningen en kosten niet mogen baten en is zij op 17 juli overleden.

Wij hopen dat onze donateurs Jemima zullen helpen met extra bijdragen voor dit doel, zodat deze onvoorziene kosten geheel of gedeeltelijk kunnen worden geneutraliseerd.

Martin v/d Wilt, penningmeester Jemima



JEMIMA

Colofon

Jemima is een Christelijke instelling in Beit Jala (bij Bethlehem) voor Arabische kinderen en jongeren met een verstandelijke en/of lichamelijke beperking.

Contact Stichting Jemima

Email: info@jemima.nl
Internet: www.jemima.nl

Secretariaat Jemima

Bourgondischelaan 36, 2411 KJ Bodegraven,
tel 06 44668895
Postadres Jemima in Beit Jala
House Jemima, P.O. Box 1568
Jerusalem 9101402, Israël
Telefoonnummer: 00-972-2275 0044
Email: info@jemima.nl
Internet: www.jemima.nl

Giften

Als u ons werk wilt steunen, kunt uw bijdrage storten op bankrekeningnummer NL53 RABO 0367 5075 60 t.n.v. de Stichting Jemima, Capelle aan den IJssel (Vermeld s.v.p. uw naam en adres zodat wij u kunnen bedanken.) of scan bijgaande QR-code



Legaat

Indien u het werk van de Stichting Jemima testamentair wilt gedenken, gebruik dan de volgende formulering:
"Ik verklaar te legateren aan de Stichting Jemima te Capelle aan den IJssel de som van €, vrij van rechten".

Publiciteit

Aanvragen voor presentaties, folders en/of Nieuwsbrieven s.v.p. bij ons secretariaat of info@jemima.nl

Redactie

Albert Strijker, pr@jemima.nl

Drukkerij

Torendruk Grafische Producties B.V.

Verhuizing:

Wilt u ons bij verhuizing uw nieuwe adres doorgeven?

ISSN 0928-7442

