



JEMIMA

ISSN 0928-7442 • Augustus 2010

- 1** Samenwerking
Samenwerking is essentieel binnen en buiten een organisatie. Goede verhoudingen geeft het beste resultaat in werk. Dit geldt ook voor Jemima. Er wordt gestreefd naar een goede vorm....
- 2** Financiële situatie Jemima
Het Elke keer overkomt het u dat Jemima u weer geld vraagt. Wij vinden dat niet leuk om te doen en wellicht denkt u: ALWEER!! En helaas moet ik dan zeggen ja, alweer. De afgelopen jaren....
- 3** Passend voor ieder kind
De dag begint voor Moath met een begroeting aan alle medewerkers. Zodra hij de bus uitstapt hoor je hem gedag roepen naar iedereen op het plein. Binnen kijkt hij naar de deur van....
- 4** Bijzondere prestaties!
Mijn Wie loopt denkt meestal niet na dat hij zijn ene voet voor de andere moet zetten. Het is een automatisme wat vanzelf gaat. Zo vanzelfsprekend is het niet voor iedereen. Helemaal niet....

JEMIMA

NEWS

Nieuwsbrief van stichting Jemima

Samenwerking

Samenwerking is essentieel binnen en buiten een organisatie. Goede verhoudingen geeft het beste resultaat in werk. Dit geldt ook voor Jemima. Er wordt gestreefd naar een goede vorm van samenwerking tussen medewerkers op de verschillende niveaus. Dit is niet altijd vanzelfsprekend gezien achtergrond, ervaringen en werkstijlen. Ik ben er trots op om te zien dat iedere medewerker inzet toont om gestelde doelen te halen.

Samenwerking geldt niet alleen binnen een organisatie; samenwerking met externe partijen is minstens zo belangrijk. Dit kan op verschillende bases; op basis van professie, op basis van identiteit, etcetera.

Jemima heeft altijd een centrale rol kunnen spelen in diverse samenwerkingsverbanden en netwerken in de regio. Hierdoor heeft Jemima een goede naam bij partnerorganisaties en wordt het werk van Jemima door diverse externe factoren gedragen. Jemima heeft in het verleden vaak het voortouw genomen en het is erg prettig om te merken dat meer en meer ook lokaal samenwerkingsverbanden worden aangegaan. Een goed voorbeeld hiervan is een lokaal netwerk dat zich richt op zorg voor mensen met een handicap. Met het opstarten van een netwerk als deze wordt duidelijk een signaal afgegeven. Een signaal richting de lokale omgeving en een

signaal richting de autoriteiten. Een signaal dat aangeeft dat mensen met een handicap evenzeer onderdeel zijn van de maatschappij als ieder ander. Lange tijd was dit niet een gangbare gedachte en dus ook geen gangbare benadering.

Het lokale bewustzijn groeit meer en meer en daarmee stijgt de roep tot een meer professionele aanpak ook, direct vanuit de lokale samenleving. Initiatieven voor zorggroepen voor mensen met autisme in Ramallah en huisbezoeken aan mensen die afhankelijk zijn van medische hulpmiddelen in Hebron zijn hier goede voorbeelden van.

Met enige regelmaat wordt gebruik gemaakt van de kennis en ervaringen die Jemima door de jaren heen heeft opgebouwd. Doordat ook Jemima streeft naar een lokale inbedding wordt Jemima



Job Kloek

meer en meer gezien als volwaardig lokaal gesprekspartner, meer dan alleen de zoveelste buitenlandse hulporganisatie die zich het lot van een specifieke doelgroep aantrekt. Daarmee is een proces van intergratie op de goede weg. Ontwikkelen staat in de Van Dale beschreven als 'tot volle wasdom brengen/laten komen'. Deze omschrijving geeft zeer goed weer waar Jemima zich op richt: het tot volle wasdom brengen en laten komen van zorg voor mensen met een beperking; bewustwording creëren binnen de lokale samenleving waar al onze bewoners en bezoekers onderdeel van zijn.

Job Kloek
General Manager

Blijf het werk van Jemima steunen!

Financiële situatie Jemima

Elke keer overkomt het u dat Jemima u weer geld vraagt. Wij vinden dat niet leuk om te doen en wellicht denkt u; ALWEER!! En helaas moet ik dan zeggen ja, alweer. De afgelopen jaren heeft Jemima regelmatig in financiële nood gezeten en kwamen wij elke keer weer, geholpen door gebed, wonderen en gulle gevers die dan weer opstonden, uit de financiële malaise. Zou dat nu ook weer gebeuren of willen wij naar een situatie toe dat wij weten dat de kinderen altijd wanneer nodig, gebruik kunnen maken van medicatie, luiers, (speciale) voeding etc. En dat salarissen van medewerkers betaald worden.

Dat is mogelijk met uw hulp als lezer van de nieuwsbrief van Jemima. Elke keer weer worden er zo'n 4.700 nieuwsbrieven verstuurd. Een gedeelte hiervan is reeds donateur of voorziet Jemima van een gift. Een aantal van u leest de nieuwsbrief uit pure interesse om op de hoogte te blijven. Hoe zou het zijn als 80% van deze nieuwsbrieflezers elke maand 10,00 euro zou storten. Dit zou dan betekenen dat Jemima de begroting voor een jaar geheel rond heeft. De giften die binnen komen naast deze donateursbijdragen kunnen dan zorg dragen voor onderhoud gebouw, afschrijven inventaris en wellicht uitbreiden. Het

werk dat Heleen en Ed Vollbehr ooit gestart zijn te eren door de nood nog meer te ledigen. Jemima is gestopt met het aanleggen van een wachtlijst want die kunnen wij nooit en te nimmer wegwerken. Op de dagactiviteiten is een wachtlijst van meer dan 30 kinderen en ook daar zijn wij gestopt met het verder aanleggen van een wachtlijst. Om nog maar niet te spreken van de thuiszorg. Een poot van zorg die in de Palestijnse gebieden werkelijk een verschil kan maken.

Een nieuwe huisstijl.

Mede dankzij de sponsoring van Studio Spankracht die de vormgeving en het ontwerp van de huisstijl voor zijn rekening heeft genomen en Markinno die de nieuwe website heeft gebouwd hebben we een frissere en meer op deze tijd geënte stijl van presenteren gekregen. Briefpapier enveloppen, nieuwsbrief en de website zijn allemaal in een en dezelfde stijl. Heeft u al een blik geworpen op de nieuwe website en heeft u opmerkingen en of goede suggesties laat het dan weten via het bedrijfsbureau door een briefje te sturen naar postbus 252, 1740 AG te Schagen. Te bellen naar 0224-571736 of een email te sturen naar info@jemima.nl

Het bedrijfsbureau in gebruik

Vanaf 1 mei is officieel het bedrijfsbureau geopend. Dit heeft u ook kunnen lezen in de vorige nieuwsbrief. Wat betekent dit nu voor Jemima?

Jemima heeft het 26 jaar zonder een bedrijfsbureau gedaan. Gedraaid op vrijwilligers die zich met hart en ziel inzetten voor het welzijn van de kinderen in Beit Jala. Vrijwilligers in Beit Jala en ook vrijwilligers in Nederland. Vrijwilligers in Nederland die zich inzetten om geld in te zamelen voor het goede werk dat gedaan wordt in Beit Jala en een bestuur dat volledig bestaat uit vrijwilligers.

In onze maatschappij zien wij steeds meer dat professionalisme en efficiëntie hand in hand gaan. Daarnaast bestaat er in Nederland ook meer regelgeving op het gebied van kwaliteit en arbeidsvoorwaarden. In de Palestijnse gebieden is daar nog geen sprake van. Dat neemt niet weg dat wij (U, ik, medewerkers en kinderen in Beit Jala) de standaard die in Nederland op het gebied van de zorg voor een mens met een (meervoudige) of verstandelijke handicap ook gehanteerd wordt in Beit Jala. Want ook daar willen wij kwaliteit leveren. Verschil maken! Dit kan zonder allerlei ingewikkelde procedures zoals deze wel in Nederland nodig zijn. Deze vermelding is belangrijk omdat u

zich kunt voorstellen dat vrijwilligers die nu deel uitmaken van Jemima in het bestuur en elders, een andere maatschappij om zich heen hebben dan 10 jaar geleden het geval is! Beschikbare tijd wordt steeds schaarser!

Daarnaast speelt het gegeven dat de eurokoers aanmerkelijk lager staat dan een jaar terug. De financiële crisis wereldwijd heeft toegeslagen en dat de prijzen gemiddeld met 8 % zijn gestegen in de Palestijnse gebieden. Dit is weer van belang omdat er een gat ontstaat van meer dan 70 tot 80.000 euro in de begroting door deze situatie.

Er is nu een bedrijfsbureau om te zorgen dat én de communicatie tussen diverse geledingen voorspoedig verloopt en een goed donateursbeleid wordt gevoerd. Goed onderhoud wordt gepleegd aan het netwerk van sympathisanten, een fondsenwerving plaats gaat vinden om de ontstane gaten te vullen etc. Ingegeven door bovenstaande zaken is een verandering in de topstructuur eveneens noodzakelijk. Ook dit proces is een werkterrein

van de projectmanager die is aangesteld tot 1 mei 2011. Deze zaken zullen leiden tot de mogelijkheid sneller te kunnen anticiperen door de directeur in Beit Jala op zaken die daar gebeuren. Om de kosten laag te houden is het bedrijfsbureau voorlopig gerealiseerd in de woning van de projectmanager.

Ik (Hans van der Pluijm) heb de meeste zaken van het bestuur overgenomen. Secretariaat, penningmeesters zaken, vrijwilligers zaken en algemene zaken vallen nu rechtstreeks onder de projectmanager. Deze bereidt de topstructuur voor van dit bestuur naar een raad van toezichtmodel.

Stort uw gift op Bankrekening 36.75.07.560



Klas van American School op bezoek



JEMIMA

Rahaf in de klas

Foto links: Uit eigen tuintje - Arch Class

TOTALE COMMUNICATIE

passend voor ieder kind

De dag begint voor Moath met een begroeting aan alle medewerkers. Zodra hij de bus uitstapt hoor je hem gedag roepen naar iedereen op het plein. Binnen kijkt hij naar de deur van het kantoor. Als er een “niet storen picto” ophangt weet hij dat hij gelijk moet doorlopen naar de klas. Hangt de picto er niet, dan komt hij even binnen voor een praatje. Dat praatje gaat meestal gepaard met handen en voeten taal en een hele sterke mimiek. Geweldig, want ook zo verstaan we elkaar.

Drie keer per week krijgt Moath activiteiten aangeboden die er op gericht zijn om zijn mondspierent te trainen. In de mondgroepjes



Taal groepje

doet hij nu allerlei oefeningen met zijn tong. Dit zal hem helpen om de klanken gerichter te maken. Daarnaast gaat Moath ook twee keer per week naar de taalgroepjes. Moath sprak eerst alleen maar met een of twee woord zinnen. Met behulp van plaatjes en

thema's leerde hij het aantal woorden in zijn zinnen uit te breiden.

Op dit moment gebruikt hij zinnen van 4 tot 6 woorden. Hij is nu net overgegaan naar een ander taalgroepje. Daar zal hij leren hoe de zinnen op te bouwen en aan elkaar te rijgen. Zo leert hij ook een verhaal te vertellen.

Zoals Moath, krijgen alle kinderen veel oefeningen aangeboden op het gebied van communicatie. We zijn blij met dit project wat anderhalf jaar geleden startte op Eber. De resultaten zijn groot. De kinderen komen telkens een stap verder in ontwikkeling en hebben nog steeds heel veel mogelijkheden.

Sandra van der Vorm is de logopediste in Nederland, die ons ondersteunt om dit hele project in Eber te laten draaien.

Tot nu toe heeft dat het resultaat gehad dat we mondgroepjes en taalgroepjes



Moath met “niet storen picto”

aanbieden. Daarnaast wordt steeds meer gebruik gemaakt van picto's en foto's in de communicatie.

Graag willen we voor ieder kind een eigen passend communicatie systeem hebben. Na de zomer vakantie zullen we daarvoor hulp krijgen van twee vrijwilligsters. Ine Petra is net klaar met haar opleiding voor logopedie en Willianne heeft een SPH opleiding. We zien er naar uit om met hen samen te werken en aan het einde van het jaar de kinderen met hun eigen ondersteunende systemen te zien praten!

Judith van Weelden

July
5 Jeannette (cleaner)
25 Nuha Ghareeb (care worker Ruchama)

August
1 Lucy Alawy (Activity Leader Eber)
2 Mary (flex worker Lemuel)
3 Manal (Assistant Activity Leader Eber)
21 Job Kloek (general manager)
22 Hanan Banoura (assistant activity leader eber)
30 Sabah Bahnan (activity leader eber)
30 Intissar 1978 (resident Emmanuela)

September
1 Rafat 1991 (resident Boaz)
21 Issa 2001 (resident Boaz)
26 Nicola Alshoury (physiotherapist)
27 Shereen Tanas (assistant care worker Ruchama + Kezia)



Rahaf loopt tussen twee medewerkers

Bijzondere prestaties!

Wie loopt denkt meestal niet na dat hij zijn ene voet voor de andere moet zetten. Het is een automatisme wat vanzelf gaat. Zo vanzelfsprekend is het niet voor iedereen. Helemaal niet voor een aantal kinderen in Eber. We zijn dan ook trots dat verschillende kinderen elke dag weer volop oefenen. Met behulp van loop- en klimrekken, trappen en sta-tafels leren kinderen hun spieren te sterken en de eerste stappen te zetten.

Rahaf is één van deze bijzondere kinderen. Ruim vier jaar terug zat zij in een rolstoel. Ze kon zichzelf niet voort bewegen en maakte veel geluiden die verstoring werkten in de klas. Ze had ook verband om haar armen, omdat ze zichzelf voortdurend beet. Toch bleven de werkers van toen haar liefde en aandacht geven. Ze betrokken haar bij activiteiten en Rahaf toonde steeds meer interesse voor wat er om haar heen gebeurde.

Na verloop van tijd ging ze naar een andere klas. Daar werd meer van haar verwacht.. en ze ging ook meer doen!

Tijdens een huisbezoek een paar jaar terug vertelde Rahafs moeder dat ze geen enkele vooruitgang verwachtte. Haar dochter rolde over de grond en had plezier. We spraken er toen over dat het wel vervelend wordt als ze later groot is en nog steeds alleen maar kan rollen. Dat herkende de moeder en toen kwam de eerste start van samenwerking.

Vorig jaar kreeg Rahaf been spalken. Dat was voor haar in het begin niet leuk. Het was een hele klus om overdag op Eber en 's avonds thuis de spalken steeds weer aan te doen. Het resultaat mag er nu zijn: sinds een paar maanden oefent deze dappere meid met staan en nu ook met lopen. Dat gaat bijzonder goed. Iedere dag loopt Rahaf met Lucy haar begeleider een rondje



Rahaf met looprekje

door de gang. Ze kan prima stilstaan en het looprekje corrigeren. Als ze loopt gaat het rekje nog wel eens wat harder dan haar benen, maar ook dat leert ze snel zelf bij te sturen. Af en toe staat Rahaf stil en schuift het rekje aan de kant. Ze vergeet dan dat ze aan het lopen is en blijft heerlijk staan waar ze staat. Ze heeft dan nog een kleine herinnering van haar begeleider nodig.

Lopen is een activiteit die alle aandacht en concentratie vraagt. Juist daarom is het zo bijzonder dat kinderen als Rahaf het toch leren!

Rieky Seine

Colofon

'Jemima is een christelijke instelling in Beit Jala in Israel (op de zogenaamde Westbank) voor Arabische kinderen en jongeren met een verstandelijke en/of lichamelijke beperking.'

Correspondentie naar Israël

House Jemima, P.O. Box 1568, Jerusalem 91015, Israël.
Telefoonnr: 00 - 972 - 2275 0044
Fax: 00-972 - 2277 7922

E-mail: info@beitjemima.org
Website: www.jemima.nl

Contact Stichting Jemima

Postbus 252, 1740 AG Schagen
T. 0224 - 57 17 36.
Email: hans.van.der.pluijm@jemima.nl

Giften



Zij die ons werk willen steunen, kunnen hun bijdrage storten op bankrekeningnummer 36.75.07.560 of ING-rekening 76 22 18 ten name van Stichting Jemima, Schagen.

Legaat

Indien u het werk van de Stichting Jemima testamentair wilt gedenken, gebruikt u dan de volgende formulering: "Ik verklaar te legateren aan de Stichting Jemima te Schagen de som van €..... vrij van rechten".

Publiciteit

Aanvragen voor presentaties, folders en/of nieuwsbrieven s.v.p. bij het Contactadres.

Vrijwilligerswerk

Agnes van de Weerd-Blok:
T. 0318 - 843 962
Email: personeelszaken@jemima.nl