



## Nieuwe topstructuur

In vorige afleveringen van de nieuwsbrief werd gesproken over een verandering van de topstructuur! Met ingang van april 2011 is dit nu een feit geworden. Het huidige bestuur heeft zijn zetel ingewisseld voor een zetel in de raad van Toezicht. De nieuwe bestuurder is geworden de projectmanager Hans van der Pluijm. Deze zal zijn werkzaamheden zoals hij deze had ingezet als projectmanager vervolgen in zijn nieuwe functie van bestuurder. Met deze wijziging

is de deur open gezet om naast de reeds bestaande financiële bronnen ook andere financiële bronnen aan te boren. Voorbereidingen hiervoor zijn al in werking gezet. Het daadwerkelijk oogsten van vrucht voor een zetel in de raad van Toezicht. Zoals eerder te lezen viel in deze nieuwsbrief is het niet de gemakkelijkste tijd om een dergelijke uitdaging aan te nemen. Wij wensen Hans in zijn nieuwe functie veel succes en wensen hem ook Gods kracht en wijsheid toe.



vlnr: David, John, Anaan en Baha

<b>April</b>	10	Ruha bewoonster
	14	Nadja begeleider
	16	Sameh bewoner
	19	Lubna bewoonster
	24	Heya huishouding
	26	Ibrahim bewoner
	28	Salem bewoner
	28	Hans bestuurder
<b>Mei</b>	1	Baha bewoner
	10	Majd Eber coördinator
	11	Doha bewoonster
	13	Amal administratie
	24	Maher begeleider
<b>juni</b>	12	Myrna begeleider
	13	Fadia bewoonster
	14	Jamil chauffeur
	24	Nuha begeleidster Eber
	27	sr. Emanuela sociaal werker
	30	Ismael bewoner

VERJAARDAGEN



JEMIMA

ISSN 0928-7442 • April 2011

Pagina 1

## Nederlandse directeur vertrekt...

Op 14 februari nam Job Kloek afscheid van Jemima na werkzaam geweest te zijn als medewerker, als assistent van de directeur en de laatste jaren als directeur van Jemima. In de periode tussen de functie als assistent en directeur heeft Job ook nog even zitting gehad in het bestuur van de stichting. Wij kunnen dus zeggen dat hij een flink deel van zijn leven aan Jemima heeft gegeven. Zijn periode als directeur, was zoals voor alle directeuren die hem voorgingen, een turbulente tijd. Hij heeft mede aan de wieg gestaan van de vorming van een lokaal management-team. Op geweldige manier heeft hij afscheid genomen van de kinderen van Jemima.

Job hield erg van barbecuen en dit heeft hij dan ook gedaan met alle bewoners en deelnemers van Jemima. Hij sloot deze barbecue af met een speech en gaf alle kinderen een cadeau pakket. Plezier alom. s'Avonds heeft het personeel afscheid genomen in een gelegenheid genaamd Doozan. Met een hapje en een drankje werd er met plezier teruggekeken op zijn periode als directeur.

Job is weer terug op zijn vaste plek in den Haag en heeft inmiddels een woning en een baan gevonden. Wij willen hem nogmaals bedanken voor zijn inzet en wensen hem alle goeds toe voor de toekomst.



## Bezoek aan Jemima

**Van 13-20 januari brachten John Germs voorzitter bestuur, Hans van der Pluijm ( projectmanager) en ikzelf een bezoek aan Jemima. Dit bezoek was om twee redenen belangrijk. De contacten met de medewerkers en bewoners van Jemima konden weer aangehaald worden en er moesten diverse sollicitatiegesprekken gevoerd worden met Arabische kandidaten voor de functie van directeur Jemima te Beit Jala. Het was een inspannende week waarin enorm veel contacten gelegd zijn. Voor mijzelf was dit bezoek bijzonder verrijkend om na meerdere jaren als bestuurslid met eigen ogen House Jemima met bewoners en medewerkers te zien.**

Telkens blijkt weer de grote betrokkenheid van de medewerkers bij hun werk. Bemoedigend! Momenteel werken nog slechts een paar Nederlandse vrijwilligers in Beit Jala. Het aangescherpte visumbeleid maakt het moeilijk om een langdurig verblijf te garanderen. Met zr. Emanuela hebben we een indringend afscheidsgesprek gehouden. Gezien haar leeftijd moet zij het rustiger aan gaan doen en komende zomer zal zij, na een jarenlange betrokkenheid bij het werk van Jemima, afscheid nemen van haar wekelijkse bezoeken aan House Jemima.

Werkplaats van Peter 't Lam in Beit Sahur, waar Baha en David werken; de gezellige barbecue met het management, een fijne avond bij Ziggi & Jamil, waarbij we ook komische momenten beleefden ten gevolge van de stroomuitval; een indrukwekkend bezoek aan Jeruzalem met o.a. bezoek aan de Hof van Gethsemané, de Klaagmuur en natuurlijk de Oude Stad en ten slotte het bezoek dat Baha, David, John en ik brachten aan Anaan.

Na gehouden sollicitatiegesprekken bleek Ra'ed Hanania de juiste man voor de functie van directeur. Een oprechte christen met een veelbelovende toekomstvisie. Het bestuur heeft vertrouwen in zijn benoeming en de samenwerking met de overige leden van het management en met Hans van der Pluijm, de nieuwe Bestuurder van Stichting Jemima.

Een inspannende week samenvatten in enkele woorden is haast onmogelijk. Ik noem graag enkele fijne ervaringen: Het bezoek aan de kerk in Bethlehem; de tocht door de Woestijn van Judea naar Jericho; lekker een middagje kuieren in Bethlehem, bezoek aan de olijfhout-

Anaan heeft 13 jaar bij Jemima gewoond en hij woont tegenwoordig bij zijn vader in Nablus (het Bijbelse Sichem, in Samaritanenland). De leefomstandigheden zijn niet best daar. Samen met zijn vader woont hij in één kleine kamer, zonder stromend water. Anaan werkt in de plaatselijke zeepfabriek. Hij bezoekt in het geheim de kerkdiensten omdat zijn familie dit niet mag weten.

Wij waren allen bijzonder blij met dit bezoek en de opgewektheid die Anaan toch uitstraalt! Wat is het ontroerend om hem daar, onder die omstandigheden, in het Nederlands te horen zingen "Blij, blij, mijn hartje is zo blij want Jezus is een vriend van mij!"

Het was onvergetelijk!

### Colofon

Jemima is een christelijke instelling in Beit Jala in Israël (op de zogenaamde Westbank) voor Arabische kinderen en jongeren met een verstandelijke en/of lichamelijke beperking.

**Correspondentie naar Israël**  
House Jemima, P.O. Box 1568, Jeruzalem 91015, Israël.  
Telefoonnr: 00 - 972 - 2275 0044  
Fax: 00 - 972 - 2277 7922

E-mail: info@beitjemima.org  
Website: www.jemima.nl

**Contact Stichting Jemima**  
Molenweg 9, 1871 CD Schoorl  
T: 072 - 5093 954  
Email: hans.van.der.pluijm@jemima.nl

### Giften

Zij die ons werk willen steunen, kunnen hun bijdrage storten op bankrekeningnummer 36.75.07.560 of ING-rekening 76 22 18 ten name van Stichting Jemima, Schagen.

### Legaat

Indien u het werk van de Stichting Jemima testamentair wilt gedenken, gebruikt u dan de volgende formulering: "Ik verklaar te legateren aan de Stichting Jemima te Schagen de som van €..... vrij van rechten".

### Publiciteit

Aanvragen voor presentaties, folders en/of nieuwsbrieven s.v.p. bij het Contactadres.

**Vrijwilligerswerk**  
info@jemima.nl

- 2** Website Na de oproep in de vorige nieuwsbrief hebben Frank en Sander Schoon, uit Broek op Langedijk zich aangemeld om de website meer up to date te houden. In een tijd waarin...
- 3** NUR De crèche van Bethlehem , een plaats voor kinderen die te vondeling zijn gelegd, had Jemima al twee maanden eerder gevraagd om twee kinderen met lichamelijke en psychische...
- 4** Trekking Puzzelpagina ND Afgelopen december 2010 heeft Jemima een Sudoko laten plaatsen in het puzzel-magazine van het ND. Meer dan vierhonderd reacties kwamen binnen met een goede oplossing. De prijs die...
- 5** Nieuwe topstructuur In vorige afleveringen van de nieuwsbrief werd gesproken over een verandering van de topstructuur! Met ingang van april 2011 is dit nu een feit geworden. Het huidige bestuur heeft...

# JEMIMA NEWS

Nieuwsbrief van stichting Jemima

## VREES VOOR SLUITING VAN ONDERDELEN VAN JEMIMA

**De inkomsten van Jemima blijven achter!**  
**Tot vorig jaar bleef de stroom van inkomsten uit collecten en donateursgelden zorgen voor een gestage toestroom van financiële middelen. Het was wel eens zo dat er soms een maand minder geld binnen kwam. Dit werd dan wel gecompenseerd met middelen die de maand daarop binnenkwamen.**

Op dit moment komt nog niet een derde binnen! Vele donateurs blijven ons steunen maar wij merken een afname in het aantal donateurs en/of de hoogte van steun. Er zijn donateurs die na veel jaren steun zeggen dat zij nu andere projecten willen steunen. Er zijn ook donateurs die door omstandigheden minder kunnen geven. Andere donateurs stoppen doordat zij te oud zijn geworden of overleden zijn.

Om enig inzicht te geven. Jemima heeft maandelijks euro 35.000,00 nodig om de zorg in Jemima te kunnen bieden. Dit geld is nodig voor eten, drinken, medicatie en begeleiding. De begeleiding wordt geboden door onder ander ongeveer 45 christen Palestijnen. Voor de salarissen van deze mensen is euro 21.600,00 nodig. Dit is een gemiddeld salaris van zo'n us \$ 600,00 (ongeveer euro 480,00) per maand voor 40 uur werken. De overige euro 13.400,00 is nodig om eten, drinken, medi-

catie, verwarming, water, kleding, vervoer, belastingen, verzekeringen, et cetera . Het onderhoud aan de gebouwen, de schoonmaak en andere diensten dienen ook betaald te worden. In Nederland worden kosten gemaakt voor public relations, de nieuwsbrief advertenties etc. en het salaris van de bestuurder.

Er is geld en velen willen ook geld geven. Wij zien regelmatig de wens van gevers om het geld te schenken voor een specifiek doel, een vervoermiddel, een opknopbeurt van het gebouw, Aan speelgoed. Gevers willen graag terugzien waaraan men geeft en niet dat dit geld wordt gebruikt om lopende kosten mee te betalen. Dit plaatst Jemima soms in bijzondere omstandigheden; zoals nu bijvoorbeeld. Wij ontvangen binnenkort een grote som geld voor de aanschaf van een nieuw busje. Deze moeten wij dan ook aanschaffen want anders krijgen wij dit geld niet. Met

dit busje rondrijden in de omgeving van Jemima en aankomen bij leveranciers die nog vele rekeningen hebben open staan, geeft een vreemd beeld. Ook tegenover de lokale medewerkers die salaris tegoed hebben is het een hard gelag als er wel verbouwd gaat worden, of er een busje wordt gekocht.

Vertrouwen en hoop, heeft ons vele jaren overeind gehouden!! Ook nu hebben wij ons vizier gericht op de Heere en vertrouwen wij op het gegeven dat wat in Zijn naam is gestart ook volbracht zal worden. Daarnaast dienen wij ook een huis te bouwen op een goede fundering! Dit betekent dat er zekerheden dienen te zijn met betrekking tot de inkomsten. De reguliere inkomsten waarop wij kunnen bouwen zijn de donateursbijdragen. Deze bedragen op jaarbasis (vorig jaar) een kleine euro 150.000,00, De overige middelen komen uit bijdragen van kerken zoals collectes en dergelijke, Deze bijdragen fluctueren! Zij zijn er soms wel en soms ook niet.

Het bestuur heeft besloten tot een structuurwijziging en heeft nu een betaalde



## ...en lokale directeur treedt aan

Het is dan zo ver, na vele jaren een Nederlands directeur te hebben gehad is voor het eerst in de geschiedenis van Jemima een lokale directeur aangesteld. Verschillende potentiële kandidaten hebben gereageerd op de advertentie die in Bethlehem en omstreken in verschillende instellingen was verspreid.

Een delegatie van het bestuur, bestaande uit de voorzitter en de secretaris aangevuld met de projectmanager hebben gesprekken gevoerd met deze kandidaten.

Raed Hanania, die reeds eerder aangesteld was als management assistent, bleek na deze gesprekken de juiste man te zijn op de juiste positie. Onlangs heeft hij zijn master gehaald voor management en organisatie aan de universiteit. Op 15 februari heeft hij zijn functie aanvaard en is in een nieuwe structuur gestart. Wij wensen hem succes en sterkte toe met de kracht en de wijsheid die onze Heere hem heeft gegeven.

Raed Kahlil Hanania

**Bedrijfsbureau verhuisd - Het bedrijfsbureau is verhuisd naar de Molenweg 9, 1871 CD te Schoorl. Het nieuwe telefoonnummer is 072 5093954.**

Werken bij Jemima?

Werken bij Jemima?

Blijf het werk van Jemima steunen!

Vervolg op pagina 2 »

bestuurder in huis. Deze kost geld. De bestuurder kan echter nu zorg gaan dragen voor het aanboren van nieuwe financiële bronnen. Het spreekwoord zegt: "de cost gaet voor de baet". Je moet investeren om te komen tot een gezond (financieel) beleid. Echt (financieel) investeren kunnen we op dit moment niet want geld is er niet. Daarom wordt dit nu gedaan door public relations, aanvragen doen naar fondsen om geld binnen te halen et cetera.

Door de economische recessie dienen vele mensen op de kleintjes te letten. Bedrijven gaan failliet en andere bedrijven doen hun best om te kunnen blijven voortbestaan. Hierdoor kunnen zij minder geld besteden aan goede doelen.

Doordat er wereldwijd vele rampen en problemen zijn, ter bestrijding waarvan kerken en particulieren geld geven, ivissen er heel veel organisaties in die ene vijver. Daarvan is Jemima er een!

Overwegen om een onderdeel te sluiten in Jemima is haast niet denkbaar. Omdat zo vele kinderen gedupeerd zullen worden. Zij ontvangen niet meer die warme en barmhartige zorg! Ontvangen niet meer die maaltijd die zij zo broodnodig hebben. Ook medewerkers zullen dan ontslagen worden. Onze broeders en zusters die met hun christelijke geloof een minderheid zijn in hun eigen omgeving. Die nu al nauwelijks hun hoofd boven water kunnen houden.

**EN TOCH** zullen wij iets moeten doen om te zorgen dat niet uiteindelijk **AL** het werk verloren gaat. Want als leveranciers niet meer betaald worden, zullen zij op enig moment stoppen met het leveren van goederen en diensten. De tijd dringt! Gebeden wordt er door velen en een wonder zal geschieden.

Ik wil u vragen te bidden voor wijsheid en voor een goede uitkomst, hoe die welke ook moge zijn!

**Het werk van Jemima is 27 jaar geleden gestart. "Al zegt men wel : 'God sluit nooit een deur om niet ergens anders weer een raam te openen', toch ontslaat ons dat niet van de taak om zelf een middel in Gods hand te zijn! Alstublieft: Help 'Jemima' als het kan..!!"**

Hans van der Pluijm  
Projectmanager

## Website (www.jemima.nl)

Na de oproep in de vorige nieuwsbrief hebben Frank en Sander Schoon, uit Broek op Langedijk zich aangemeld om de website meer up to date te houden. In een tijd waarin websites steeds meer het visitekaartje zijn van een organisatie is het belangrijk dat ook Jemima zich daar aan conformeert. Beiden zijn zeer enthousiast hetgeen binnenkort op de website te merken zal zijn. Ik wil hun heel veel succes wensen!



Wist u trouwens dat u de website ook online kunt lezen. Indien meerdere mensen dit willen en daarmee afzien van de nieuwsbrief per post dan verneem ik dit graag via tel. 072-5093954 of via de email: info@jemima.nl.



• Nur na zijn operatie



# NUR

**De crèche van Bethlehem, een plaats voor kinderen die te vondeling zijn gelegd, had Jemima al twee maanden eerder gevraagd om twee kinderen met lichamelijke en psychische problemen in Jemima te verwelkomen.**

**Nu was er een open plek in House Jemima en wij gingen deze twee kinderen bezoeken. Het ging om Hiba van 4 jaar oud en om Nur een klein jongetje van 15 maanden oud. Hiba was al aardig geacclimatiseerd in de crèche terwijl Nur echt speciale zorg en aandacht nodig had om zich goed te kunnen ontwikkelen.**

Omdat wij slechts een open plaats hadden in House Jemima op de groep Lemuel gaven wij bij de leiding van de crèche aan dat wij graag Nur in Jemima wilde opnemen en hem die zorg en aandacht bieden die hij zo nodig heeft. Het kostte enige weken totdat alle documenten gereed waren, hoewel het geboortecertificaat van Nur verdwenen was en nog steeds zoek is. Het maatschappelijk werk en de minister van gezondheidszorg die een handtekening ter goedkeuring moest zetten waren in conflict

met elkaar. Dit omdat het maatschappelijk werk geen gevoelige informatie omtrent de geboorte van Nur wilde geven aan de minister. Desondanks mochten wij hem na enkele weken verwelkomen. Het eerste wat wij dienden aan te pakken waren zijn ademhalings-problemen. Hij had adenoiden. De operatie kon snel geregeld worden. Zelfs zonder een identiteitsbewijs en dankzij een genereuze gift uit Nederland. Wij zijn hier erg dankbaar hiervoor.

Na de operatie onderging Nur verschillende medische tests, wederom ondanks het ontbreken van een vereist identiteitsbewijs. Dit was nodig om zijn algemene conditie te bepalen en te bekijken wat nodig is om hem te helpen in zijn ontwikkeling. Deze tests zijn gratis uitgevoerd door de "Arab Society Hospital". Na twee maanden testen wisten we dat zijn visuele mogelijkheden konden worden bevorderd.

Het is vervelend om te zeggen dat belangrijke tests in het oogziekenhuis niet konden worden uitgevoerd omdat zijn geboortecertificaat en zijn identiteitsbewijs nog steeds niet boven water zijn. Wij houden Nur zijn ontwikkeling goed in de gaten en constateren met verwondering, dat hij zich na de tests en operatie goed ontwikkeld. Hij reageert steeds meer op onze stimulering en begint plezier te krijgen met de andere kinderen van de Lemuel groep.

Laatst keek hij lachend op en om zich heen. Wij vroegen hem of hij engelen zag... Hij begon direct te lachen. Hij leek zo gelukkig en dat maakt dat de medewerkers die voor hem zorgen ook zo blij. Iedereen houdt van hem!

Hartelijke groeten van de groep van Lemuel (geschreven door sr Emmanuela en Ben)

# Trekking Puzzelpagina ND

**Afgelopen december 2010 heeft Jemima een Sudoku laten plaatsen in het puzzel-magazine van het ND. Meer dan vierhonderd reacties kwamen binnen met een goede oplossing.**

**De prijs die gewonnen kon worden was een kerststal van olifhout gemaakt door David en Baha onder begeleiding van Peter 't Lam. De trekking vond plaats door een deelnemer van het dag-activiteiten-centrum "Eber" van Jemima. De gelukkige prijswinnaar is mev. Tineke Berends uit Ten Boer. Zij ontving uit handen van Hans van der Pluijm de prachtig gemaakte Kerststal.**

**Eind dit jaar zullen wij wederom een puzzel plaatsen in het puzzel-magazine van het Nederlands Dagblad die uitkomt in december 2011.**



• Kerststal in de maak

• De gelukkige winnaars

*Ik ben Majd Hanna uit Palestina. Ik studeerde sociologie aan de "Bethlehem university". Ik was geïnteresseerd in sociale casuïstiek en speciaal in de minderheidsgroepen van ons land. Mijn doel is om op efficiënte wijze hulp te bieden in de nood van humanitaire zorg. Ik solliciteerde op een functie binnen Jemima omdat ik wist dat Jemima hulp en zorg biedt aan kinderen met een ernstige handicap die niet geaccepteerd worden door onze gemeenschap.*

*Voor mij was dit een extra stimulans om in dit werkveld bezig te zijn. Aan de andere kant is Jemima een christelijke organisatie die dit toont in haar liefde en respect naar kinderen en medewerkers. Het geeft mij een comfortabel en blij gevoel als ik met hen bezig ben. In het bijzonder het samen bidden geeft mij de kracht om dit werk te doen.*

*Voor mij betekent werken in Jemima; het helpen van deze kinderen omdat zij deel uitmaken van ons samenleving en omdat zij het recht hebben te leven in waardigheid en respectvol en sympathiek te worden behandeld.*

*De nieuwe dagactiviteiten-coördinator.  
Majd Hanna*